

## Huisregels FC Engelen

De commissie respect en sportiviteit van FC Engelen heeft een voorstel gedaan tot aanpassing van de huisregels. Deze zijn in december 2017 aan het bestuur voorgelegd, besproken en akkoord bevonden.

	Inhoudsopgave	2
1	Voorwoord / Doelstelling	4
2	Wat wordt verstaan onder normen en waarden	5
2.1	Normen	5
2.2	Waarden	5
2.3	Kern - gedrag - omgangsregels	5
2.3.1	Plezier	5
2.3.2	Sportiviteit	5
2.3.3	Eerlijkheid	6
2.3.4	Betrokkenheid	6
2.3.5	Respect	6
2.3.6	Eigen verantwoordelijkheid	7
2.3.7	Omgang met elkaar	7
3	Beleidskader : preventief en correctief optreden	8
3.1	Aannamebeleid, verklaring omtrent gedrag, verklaring onderwerping tuchtrecht	8
3.1.1.	Gedragsregels op de accommodatie	9
3.1.2	Bestuur – commissieleden en coördinatoren	9
3.1.3	Leiders, trainers en verzorgers	9
3.1.4	Spelers	10
3.1.5	Iedereen	10
4	Gedragsregels	10
4.1	Gedragsregels voor, tijdens en na de training	10

4.1.1	Leiders, trainers en verzorgers	10
4.1.2	Spelers	11
4.2	Gedragsregels voor, tijdens en na de wedstrijd	11
4.2.1	Leiders, trainers en verzorgers	11
4.2.2	Spelers	11
4.2.3	Scheids en grensrechters	12
4.2.4	Publiek	12
4.3	Gedragsregels m.b.t. sociale media	12
4.4	Wangedrag van leden	12
4.5	Wangedrag van niet leden	13
4.6	Gedragsregels ter voorkoming van seksuele intimidatie	14
5	Commissie Sportiviteit en Respect	15
5.1	Doelstelling	15
5.2	Taakstelling	15
5.3	Werkwijze	16
5.4	Samenstelling	18
5.5	Wangedrag in en rondom het veld	18
5.6	Wangedrag buiten het veld op een ander sportpark	19
5.7	Wangedrag buiten FC Engelen waardoor het imago van de club schade loopt	20

## VOORWOORD

Iedereen heeft zijn eigen normen en waarden, waarbij ideeën daarover op onderdelen van elkaar kunnen verschillen.

Om een duidelijk en consequent beleid te kunnen voeren heeft FC Engelen huisregels opgesteld. Deze regels zijn er om misverstanden over (on)toelaatbaar gedrag te voorkomen.

Het bestuur, het kader, medewerkers, spelers, leiders, trainers, ouders en supporters dienen zich aan deze regels te houden.

FC Engelen verwacht een actieve houding ten aanzien van personen die deze regels overtreden.

De regels hebben als doel het verschaffen van duidelijkheid in (on)toelaatbaar gedrag en het voorkomen van excessen. Uitgangspunt is respect voor een ander, geweldloosheid en aanspreekbaarheid van (on)toelaatbaar gedrag.

De regels zijn gebaseerd op het principe dat iedereen verantwoordelijk is voor zijn of haar gedrag en daarop kan worden aangesproken.

Handelen naar normen en waarden vereist een juiste mentaliteit.

Het bestuur hanteert als uitgangspunt dat alle leden en supporters van FC Engelen onze vereniging niet in diskrediet brengen of benadelen.

Voor het nakomen van deze regels is het van belang dat men zich veilig en gesteund voelt. Binnen FC Engelen kunnen daarom incidenten worden voorgelegd aan de commissie respect en sportiviteit, nader te noemen de commissie of CSR.

De commissie is door het bestuur aangesteld en bevoegd het bestuur te adviseren over het nemen van maatregelen.

FC Engelen maakt gebruik van een formulier waarmee een ongewenste gedraging kan worden gemeld. Dit formulier is te vinden op de website onder het kopje normen en waarden.

De maatregelen kunnen bestaan uit berisping, alternatieve straf, ontzegging van deelname aan wedstrijden, trainingen, functies of activiteiten, roeyement. Maatregelen kunnen voorwaardelijk worden opgelegd, onder vermelding van een proeftijd.

Daarnaast kent FC Engelen twee vertrouwenscontactpersonen. Ook met hen kan, o.a. in specifieke gevallen als seksuele intimidatie en discriminatie contact worden gelegd om een ongepaste gedraging te melden.

Verwezen wordt naar de website onder het kopje "vertrouwenscontactpersoon".

## 2 Wat wordt verstaan onder normen en waarden?

Iedereen heeft zijn eigen normen en waarden. Wat de één normaal vindt, is voor een ander abnormaal. Door de gemêleerde achtergrond van onze leden is onze vereniging een afspiegeling van de maatschappij, waarbij ideeën over normen en waarden op onderdelen van elkaar kunnen verschillen.

Om een duidelijk en consequent beleid te kunnen voeren, dient de vereniging zelf een kader vast te stellen. Hiermee voorkomen wij als vereniging dat iedereen zijn eigen normen en waarden hanteert, op basis waarvan misverstanden kunnen ontstaan.

De huisregels zijn gebaseerd op het principe dat iedereen verantwoordelijk is voor zijn/haar eigen gedrag en daar ook op kan worden aangesproken. Daarnaast zijn de regels gebaseerd op fatsoensnormen.

### 2.1 Normen

Onder normen verstaan we de in ons denken geschreven en ongeschreven regels. (fatsoensnormen). Dit zijn uitgangspunten waarnaar alle clubleden geacht worden te handelen.

### 2.2 Waarden

Waarden zijn de opvattingen over wat wenselijk gedrag is voor alle leden, gasten en/of bezoekers.

Normen en waarden hebben alles te maken met het nemen van verantwoordelijkheid.

Verantwoordelijkheid ten aanzien van o.a.

- het op tijd betalen van de contributie, boetes en omgangsvormen.

Handelen naar normen en waarden vereist een juiste mentaliteit van alle leden, die bij onze vereniging past. Het bestuur vindt dat alle leden en supporters ervoor moeten zorgdragen dat de vereniging niet wordt benadeeld of op enigerlei wijze in diskrediet gebracht.

### 2.3 Kernwaarden gedrag en omgang

Voetbal is een teamsport. Dit brengt verantwoordelijkheden met zich mee, zowel ten aanzien van het team, de leden en de vereniging. De volgende kern-, gedrags- omgangsregels zijn daarbij van toepassing.

#### 2.3.1 Plezier

-Wij bieden onze spelers, gastspelers en gasten geborgenheid en veiligheid.

-Wij vieren de overwinning.

-Wij winnen en verliezen met z'n allen, wij zijn trots op wat wij hebben, wij presteren, maar niet ten koste van ons plezier.

-Wij lachen met elkaar, niet om elkaar.

### 2.3.2 Sportiviteit

-Wij spelen het spel volgens de regels en worden geacht deze ook te kennen.

-Wij wensen de tegenstander en scheidsrechter een prettige wedstrijd en bedanken hen achteraf.

-Wij schelden nooit tegen elkaar, de leiders, de trainers en de arbitrage.

-Wij vertonen geen agressief gedrag en accepteren dat ook niet van elkaar.

- Wij - ouders/supporters - applaudisseren ook bij een mooi doelpunt van de tegenstander.

-Wij - ouders/supporters - ondersteunen spelers en begeleiders op een positieve wijze.

-Wij - trainers en leiders - coachen vanuit een positieve grondhouding.

### 2.3.3 Eerlijkheid

-Wij geven eigen fouten toe (bal uit, bal achter, overtreding).

-Wij - leiders, trainers en bestuur - lichten gemaakte keuzes/beslissingen toe.

-Wij, leiders, trainers en bestuur - communiceren helder, duidelijk en concreet.

-Wij benoemen en belonen positief gedrag.

-Wij - het bestuur - verschaft tijdig voldoende, juiste en concrete informatie.

### 2.3.4 Betrokkenheid

-Wij - ouders/verzorgers - zijn zoveel mogelijk aanwezig bij wedstrijden van de jeugd.

-Wij ouders/verzorgers zijn met regelmaat bereid te rijden bij uitwedstrijden.

-Wij, trainers en coaches - ontvangen de tegenstander hartelijk en treden op als "gastheer".

-Wij - trainers/coördinatoren/bestuursleden - zijn met regelmaat aanwezig bij wedstrijden.

-Wij - spelers - melden ons tijdig af voor een training of wedstrijd.

-Wij - bestuur en begeleiders - nemen klachten serieus en zoeken actief naar oplossingen.

-Wij - bestuur, begeleiders, ouders/verzorgers en trainers - geven het goede voorbeeld.

-Wij - ouders/verzorgers en leden - helpen bij het uitvoeren van ondersteunende diensten en werkzaamheden.

-Wij - bestuur, begeleiders, ouders/verzorgers en trainers - corrigeren ongewenst gedrag.

-Wij steunen elkaar bij het aanspreken van hen die ongewenst gedrag vertonen.

### 2.3.5 Respect

- Wij behandelen iedereen gelijk, zowel op als buiten het veld.
- Wij bemoeien ons als ouders/verzorgers niet met speltechnische zaken.
- Wij gaan fatsoenlijk om met andermans eigendommen.
- Wij dragen zorg voor het behoud van zowel accommodatie als materiaal.
- Wij hebben respect voor de groenvoorziening van het sportpark en gooien afval in afvalbakken.
- Wij vangen nieuwe spelers en tegenstanders op en zorgen ervoor dat zij zich thuis voelen .
- Wij dragen het clubtenu zoals dat is voorgeschreven.
- Wij respecteren het kantineglement.
- Wij tolereren op geen enkele wijze het gebruik van drugs.
- Wij onthouden ons altijd van racistische uitlatingen en racistisch gedrag.
- Wij vloeken niet en gebruiken geen aanstootgevende of beledigende taal.

### 2.3.6 Eigen verantwoordelijkheid

- Alle leden, vrijwilligers, bestuursleden, commissieleden en coördinatoren en betaalde krachten houden zich aan de huisregels en omgangsregels van de vereniging.
- De ouders/verzorgers van minderjarige leden zien erop toe dat hun kinderen zich aan de huis- en omgangsregels van de vereniging houden.
- Iedereen is verantwoordelijk voor zijn/haar eigen gedrag en is daarop aanspreekbaar. Van jeugdleden spreken wij ook de ouders/verzorgers aan als een jeugdlid zich niet juist gedraagt.
- Gemaakte afspraken dienen te worden nagekomen. Als dat niet het geval is, kan dit leiden tot ongenoegen of irritatie. Men verontschuldigt zich bij de ander en neemt zijn verantwoordelijkheid.
- Alle leden, vrijwilligers, bestuursleden, commissieleden en coördinatoren voeren de taken, die zij op zich hebben genomen, uit onder het motto "vrijwillig maar niet vrijblijvend". Zij zijn dus aanspreekbaar op de door hen geaccepteerde verantwoordelijkheden.

### 2.3.7 Omgang met elkaar

- Iedereen die betrokken is bij FC Engelen wordt gelijkwaardig behandeld, in zijn waarde gelaten en als persoon geaccepteerd.
- Bestuursleden, commissieleden, betaalde krachten en vrijwilligers maken hun eigen belang ondergeschikt aan het verenigingsbelang.

-Men is lid van een vereniging en laat daarom niet steeds dezelfde personen voor bepaalde zaken opdraaien. Men doet ook eens iets terug voor de vereniging.

-Tegenstanders, scheidsrechters en assistent-scheidsrechters worden gerespecteerd als mensen die hun best doen en ook plezier willen hebben in wat zij doen. Zonder hen kunnen er geen wedstrijden worden gespeeld.

-Iedereen communiceert open en eerlijk. Een ieder krijgt gelegenheid om mee te praten over de gang van zaken binnen de vereniging. Het bestuur en de commissies die het bestuur ondersteunen, informeren de leden daartoe voldoende en regelmatig over de voor hen van belang zijnde zaken. Daarmee wordt niet gewacht tot de ledenvergadering.

-Besluiten die door het bestuur of door commissies die het bestuur ondersteunen zijn genomen, staan vast.

### 3 Beleidskader: preventief en correctief optreden

#### 3.1 aannamebeleid, verklaring omtrent gedrag en verklaring onderwerping tuchtrecht

Het bestuur van FC Engelen heeft er voor gekozen om aan alle leiders, trainers of vrijwilligers die met kinderen te maken hebben, mee te werken aan het opvragen van een verklaring omtrent gedrag.

Het meewerken aan dit onderzoek is verplicht voor alle vrijwilligers die met minderjarigen werken.

Bij het niet willen meewerken zal het bestuur de desbetreffende vrijwilliger ontheffen van al zijn functies binnen FC Engelen.

Deze verklaring is afkomstig van het Ministerie van Veiligheid en Justitie waaruit blijkt dat het gedrag uit het verleden van een persoon geen bezwaar oplevert voor het gevraagde doel, in het geval van FC Engelen, het werken met minderjarigen.

De verklaring omtrent gedrag is één van de maatregelen die FC Engelen in het kader van preventie heeft genomen. Hierdoor verkleint de kans op seksuele intimidatie, omdat de verklaring meer zekerheid geeft over het verleden van (nieuwe) trainers, leiders of begeleiders. Het opvragen van deze verklaring vermindert bovendien de kans dat personen die eerder in de fout zijn gegaan, een functie bij FC Engelen kunnen uitoefenen.

Daarnaast zullen nieuwe vrijwilligers zoveel mogelijk worden gescreend. Dit gebeurt d.m.v. een kennismakingsgesprek, waarbij zal worden gevraagd naar de motivatie van de vrijwilliger om met kinderen te werken, naar zijn werkervaring en referenties bij vorige organisaties.

Referenties zullen zo nodig bij verenigingen uit het verleden waar de vrijwilliger heeft gewerkt worden opgevraagd.

Ten derde zal iedere vrijwilliger bij aanname een afschrift van de huisregels worden overhandigd of digitaal worden toegezonden. Bij de start van de werkzaamheden zal de vrijwilliger een verklaring

onderwerping tuchtrecht moeten tekenen. Hiermee onderschrijven de vrijwilligers de gedragsregels en zijn ze daarop aanspreekbaar. Ook gaat er van het tekenen een preventieve werking uit.

Door de ondertekening van de verklaring tuchtrecht geeft de vrijwilliger FC Engelen de bevoegdheid om het registratiesysteem seksuele intimidatie te bevragen of de vrijwilliger is opgenomen in het registratiesysteem voor plegers seksuele intimidatie.

Dit sportbrede register is goedgekeurd door het College Bescherming Persoonsgegevens en registreert plegers na een straf of tuchtrechtelijke veroordeling voor een van te voren vastgestelde periode. Een aanvraag kan worden ingediend bij de gemachtigde van de KNVB.

Het beleid ten aanzien van normen en waarden is er derhalve op gericht zijn om excessen te voorkomen (preventief). Indien er sprake is van excessen, wordt consequent gehandeld door op te treden (correctief).

De huisregels vormen het duidelijke signaal naar alle leden en bezoekers van de vereniging, dat elke vorm van verbaal en/of fysiek geweld niet wordt getolereerd.

Het beleid zal op diverse manieren bij de diverse doelgroepen van FC Engelen onder de aandacht worden gebracht. FC Engelen ontwikkelt zo nodig daar actieplannen voor, onder andere door het opstellen van korte en kernachtige gedragsregels.

Iedereen dient zich aan de huisregels en gedragsregels te houden en kan daarop worden aangesproken.

#### 3.1.1 Gedragsregels op de accommodatie

De gedragsregels ten aanzien van een aantal onderwerpen zijn hieronder apart en per onderwerp en individu opgesomd. Deze gedragsregels zijn niet alleen van toepassing op onze eigen accommodatie maar ook op die van onze tegenstanders.

#### 3.1.2 Bestuur- commissieleden en coördinatoren

-Van alle bestuurs- en commissieleden en coördinatoren op de accommodatie wordt verwacht dat zij met hun gedrag een voorbeeldfunctie hebben, met name ten aanzien van leiders, trainers, verzorgers en alle overige aanwezigen.

-Zij dienen te fungeren als gastheer en zijn aanspreekpunt voor iedereen.

#### 3.1.3 Leiders, trainer(s) en verzorgers

-Zij hebben een voorbeeldfunctie voor met name de eigen spelers en de tegenstanders en nemen daarvoor hun verantwoordelijkheid.

-Zij stellen het belang van de vereniging voorop en dragen dit uit in woord en daad.

-Zij zien erop toe dat er zuinig wordt omgegaan met de gebouwen en alle toebehoren.

-Zij zijn matig met alcoholgebruik, tonen respect voor mede kantinegebruikers en hun standpunten en bespreken gevoelige kwesties niet bij gebruik van (teveel) alcohol.

-Zij zijn loyaal ten opzichte van elkaar.

#### 3.1.4 Spelers

-Spelers gaan zuinig om met gebouwen en overige zaken op de accommodatie (ook bij de tegenstander). FC Engelen heeft een schitterend sportpark. Dat willen we zo houden!

-Spelers volgen de aanwijzingen van leider(s), terreinbeheerder(s), bestuur- of commissieleden, wedstrijdsecretaris of coördinatoren op.

#### 3.1.5 Iedereen

-Iedereen gaat zuinig om met de gebouwen en overige zaken op het sportpark.

-Er wordt niet geparkeerd voor de poort van het sportpark, ook niet voor korte tijd.

-Er wordt uitsluitend in de vakken geparkeerd op dusdanige wijze dat anderen er geen last van ondervinden.

-Bij calamiteiten moet het sportpark direct toegankelijk zijn voor hulpverlenende instanties.

-Bij bezoek aan de kantine worden de aanwijzingen van het kantinepersoneel opgevolgd.

-Meningsverschillen worden niet in het openbaar besproken, maar daar waar ze thuis horen.

-Bij diefstal wordt door het bestuur aangifte daarvan gedaan.

-Bij vernielingen wordt de schade rechtstreeks op de veroorzaker verhaald.

FC Engelen verleent altijd medewerking aan politie en KNVB bij wanordelijkheden als discriminatie, diefstal of geweld.

## 4 Gedragsregels

Zodra leden van FC Engelen in die hoedanigheid opereren, houden zij zich aan een aantal vastgestelde gedragsregels. Deze gedragsregels worden per onderdeel behandeld.

In het algemeen geldt dat men zich fatsoenlijk gedraagt en ervoor zorgt dat de vereniging en de verenigingsnaam niet in diskrediet wordt gebracht.

Iedereen van FC Engelen is verantwoordelijk en aanspreekbaar op het naleven van deze regels. Een ieder draagt dan ook de verantwoordelijkheid om elkaar aan te spreken, wanordelijkheden bespreekbaar te maken en eventueel te melden bij de commissie.

### 4.1 Gedragsregels voor, tijdens en na de training

#### 4.1.1 Leiders, trainers en verzorgers

-Geef duidelijk leiding en wees correct ten opzichte van spelers. Heb respect voor hun (on)mogelijkheden.

-Coach op opbouwende wijze.

-Zorg ervoor dat u op tijd bent voor de training.

- Houd u aan de trainingstijden en de aangewezen velden.
- Zie erop toe dat de kleedkamer en accommodatie (gehele sportpark) door u en uw team schoon wordt achtergelaten.
- Neem uw verantwoordelijkheid om gebruikte materialen na de training weer in goede staat terug te bezorgen bij de terreinbeheerder of op te bergen in de daarvoor bestemde kasten.
- Zie erop toe dat in de kleedkamer geen alcohol wordt gebruikt en niet wordt gerookt.
- Spreek uw spelers maar ook collega leiders en verzorgers hierop aan en treed zo nodig corrigerend op.

#### 4.1.2 Spelers

- Moedig je medespelers aan en wees positief.
- Volg de aanwijzingen op die je trainer geeft en respecteer deze.
- Stel je waar nodig beschikbaar voor andere elftallen als dat incidenteel of structureel van je wordt gevraagd, zodat FC Engelen met alle elftallen goed kan worden vertegenwoordigd bij wedstrijden.
- Zorg dat je op tijd bent voor de training en de wedstrijd.
- Bij verhindering geef je dit ruim vóór aanvang aan bij je leider/trainer.
- In de kleedkamer wordt niet gerookt en géén alcohol gedronken.
- Ga zuinig om met de trainingsmaterialen en laat de kleedkamer schoon achter.

## 4.2 Gedragregels voor, tijdens en na de uit- en thuiswedstrijden

### 4.2.1 Leiders, trainers en verzorgers

- Respecteer de regels van de vereniging die u bezoekt.
- Geef geen commentaar op de scheids- en/of grensrechter.
- Wissel spelers die zich misdragen of zich niet in overeenstemming met deze huisregels gedragen.
- Geef duidelijk aan op welk tijdstip u de spelers verwacht.
- Geef duidelijk leiding en wees opbouwend in uw aanwijzingen.
- Regel voor uitwedstrijden het vervoer (voor zover van toepassing: in overleg met ouders).
- Vul het wedstrijdformulier correct in.
- Vermijd zoveel mogelijk het roken langs het veld.
- Spreek uw spelers op bovenstaande aan en treed zo nodig corrigerend op.

### 4.2.2 Spelers

- Motiveer je medespelers en gedraag je sportief.
- Heb respect voor de teamleiding.
- Volg de aanwijzingen van je teamleiding op.
- Geef geen commentaar op de beslissingen van de scheids- en assistent scheidsrechter.
- Uitsluitend de aanvoerder kan en mag in contact treden met de scheidsrechter, mits fatsoenlijk.
- Wees op tijd voor de wedstrijden.
- Als je niet aanwezig kunt zijn, geef je dat tijdig door aan je leider of trainer.
- Bij een uitwedstrijd ga je netjes met de gebouwen en spullen van de tegenstander om.

- In de kleedkamer wordt niet gerookt en geen alcohol gedronken.
- Op onsportief gedrag word je aangesproken; dit gedrag wordt bestraft. De KNVB kan disciplinaire maatregelen nemen, maar ook FC Engelen kan strafmaatregelen opleggen, waaraan je je moet conformeren.
- Houd je te allen tijde aan de huisregels. Wanneer de regels niet worden nageleefd, kan dat straffen of maatregelen tot gevolg hebben, opgelegd door de KNVB en/of door FC Engelen.
- Spelers van FC Engelen worden geacht de "huisregels" te kennen en deze regels na te leven.

#### 4.2.3 Scheids- en grensrechters

- Als scheidsrechter of assistent-scheidsrechter bent u zelf verantwoordelijk voor een goede kennis van het spel. De scheidsrechterscommissie kan en zal u hierin ondersteunen.
- Hanteer de KNVB spelregels en procedures op een rustige, duidelijke, eenduidige en concrete wijze.
- Waarschuwingen, sancties e.d. dient u te allen tijde volgens de voorschriften te hanteren, rapporteren en af te handelen.
- Bevoordeel of benadeel uw vereniging niet. Leidt wedstrijden altijd als onafhankelijke en onpartijdige scheidsrechter. Vanuit de scheidsrechterscommissie zal toezicht hierop worden gehouden.

#### 4.2.4 Publiek

- Moedig uw eigen team aan op een sportieve en opbouwende manier.
- Geef geen aanwijzingen aan de spelers.
- Gedraag u sportief ten opzichte van de tegenstander.
- Respecteer de beslissingen van de scheids- en grensrechter.
- Heb respect voor de leiding van uw team.

### 4.3 Gedraagsregels m.b.t. sociale media

Sociale media en het gebruik ervan maken steeds meer deel uit van onze maatschappij. Denk bij het gebruik van deze media aan het volgende:

- \* Denk na voor je een bericht of foto verzendt. Ben je bewust van het mogelijke bereik van je actie. Realiseer je dat een bericht wel kan worden verwijderd, maar het zich dan al verder kan hebben verspreid.
- \* Vraag je af of een bericht dat grappig bedoeld is, door anderen ook op die manier wordt uitgelegd.
- \* Gebruik sociale media om elkaar positief tegemoet te treden, gebruik ze nooit om anderen te beschadigen. Let op je taalgebruik, dus geen scheldwoorden, krachttermen of andere grove uitingen.
- \* Behandel iedereen; team- en clubgenoten maar óók tegenstanders met respect. Beledigende, racistische, intimiderende of bedreigende uitingen zijn uit den boze. Daartegen wordt streng opgetreden.

### 4.4 Wangedrag van leden

FC Engelen behoudt zich het recht voor om gepaste maatregelen te treffen tegen leden die zich misdragen tegenover scheidsrechter(s), assistent-scheidsrechter(s), eigen kader of (kader van) de tegenpartij, zowel voor, tijdens als na de wedstrijd, zowel verbaal (o.a. beledigen, discrimineren, bedreigen) als fysiek (o.a. slaan, schoppen, spuwen en elke vorm van handtastelijkheid).

Afhankelijk van aard en zwaarte van de misdraging variëren de maatregelen van uitsluiting voor beperkte duur tot royement. In alle gevallen zal het bestuur het betreffende lid hangende de verenigingsprocedure met onmiddellijke ingang een voorlopige uitsluiting opleggen.

Het bestuur laat het treffen van voorlopige maatregelen jegens een zich misdragend lid niet afhangen van de (later te ontvangen) uitkomsten van de KNVB tuchtrechtspraak. Bij het bepalen van de definitieve maatregel door het bestuur wordt rekening gehouden met een eventuele uitspraak van de Tuchtcommissie van de KNVB. De commissie beoordeelt een situatie op en/of rond het veld namelijk niet los van de KNVB reglementen en rapportages (zoals het wedstrijdformulier).

FC Engelen verplicht zich bij misdragingen van leden:

- politiebijstand te vragen, indien scheidsrechter, daarom verzoekt;
- volledig mee te werken aan een politieonderzoek en politiebijstand te vragen bij dreigende omstandigheden;
- zich bij het effectueren van opgelegde maatregelen te voorzien van hulp van bevoegde instanties als deurwaarder en/of politie;
- meldingen van andere verenigingen over misdragingen van verenigingsleden tijdens uitwedstrijden aanhangig te maken bij de commissie.

FC Engelen spreekt uit om:

- een door een andere vereniging geroyeerd lid niet zomaar als lid te accepteren;
- bij aanmelding van een nieuw lid, een door de andere vereniging opgelegde sanctie over te nemen;
- bij overschrijving naar een andere vereniging, deze vereniging op de hoogte te stellen van opgelegde maatregelen.

#### 4.5 Wangedrag van niet-leden

FC Engelen ontzegt de toegang tot bij de vereniging in gebruik zijnde accommodaties (kantine, sportpark) aan bezoekers of toeschouwers die zich misdragen hebben tegenover scheidsrechter(s), assistent-scheidsrechter(s), eigen kader of (kader van) de tegenpartij, zowel voor, tijdens als na de wedstrijd, zowel verbaal (o.a. beledigen, discrimineren, bedreigen) als fysiek (o.a. slaan, schoppen, spuwen en elke vorm van handtastelijkheid). De duur van het toegangsverbod hangt af van de aard en zwaarte van de misdraging. Nadrukkelijk wordt uitgesproken dat de vereniging het treffen van maatregelen jegens een zich misdragende bezoeker of toeschouwer niet laat afhangen van het optreden van politie of justitie.

De vereniging verplicht zich bij misdragingen van niet-leden:

- politiebijstand te vragen indien scheidsrechter, daarom verzoekt;

- volledig mee te werken aan een politieonderzoek;
- politiebijstand te vragen bij dreigende omstandigheden;
- zich bij het effectueren van opgelegde maatregelen te voorzien van hulp van bevoegde instanties, zoals deurwaarder en/of politie;
- de bezoekende vereniging te informeren over misdragingen van zijn supporters; -
- alle vormen van fysiek geweld jegens scheidsrechter(s), assistent-scheidsrechter(s), (kader)leden van de eigen of bezoekende vereniging, zowel voor als na de wedstrijd, schriftelijk aanhangig te maken bij de tuchtcommissie van de KNVB of de commissie, onder opgave van getuigen.

#### 4.6 Gedragregels gericht op voorkoming van seksuele intimidatie

- De leider, trainer en of verzorger,
  - zorgt voor een veilige omgeving en sfeer.
  - tast de sporter niet in zijn waardigheid aan dringt niet verder in het privéleven van de sporter door dan nodig.
  - onthoudt zich van elke vorm van (macht)misbruik of seksuele Intimidatie tegenover de sporter.
  - Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen de begeleider en de jeugdige sporter tot zestien jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
  - mag de sporter niet zodanig aanraken dat de sporter en/of de begeleider dit ervaart als seksueel of erotisch van aard.
  - onthoudt zich van (verbale) seksueel getinte intimiteiten.
  - zal tijdens training(stages), wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de sporter.
  - heeft de plicht de sporter te beschermen tegen schade en (macht)misbruik als gevolg van seksuele Intimidatie.
  - zal de sporter geen (im)materiële vergoedingen geven met de bedoeling tegenprestaties te vragen. Ook de begeleider aanvaardt geen extra financiële beloning of geschenken van de sporter anders dan vooraf is afgesproken.
  - ziet erop toe dat deze regels worden nageleefd door iedereen die bij de sporter is betrokken.
  - In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest hiervan te handelen.

## 5 Commissie Sportiviteit en Respect

Ondanks publicatie van de huisregels kan het voorkomen dat er moet worden overgegaan tot corrigerend optreden.

Binnen onze vereniging is hiervoor de commissie Sportiviteit en Respect (CSR) aangesteld. De CSR is door het bestuur gemachtigd om meldingen van incidenten in behandeling te nemen en kan daarbij beslissingen nemen en gevraagd of ongevraagd adviezen uitbrengen aan het bestuur.

De CSR is voorts bevoegd om namens het bestuur het aannamebeleid uit te voeren als staat vermeld in artikel 3.1 e.v. van deze huisregels.

De CSR voert haar taken zo zelfstandigheid en onafhankelijk mogelijk uit en is door het bestuur en de algemene ledenvergadering gemachtigd om namens het bestuur passende maatregelen op te leggen.

De commissie heeft de bevoegdheid om iedereen te horen die zij horen wil en heeft toegang tot alle relevante informatie om te komen tot een goede beoordeling, beslissing en/of advies aan het bestuur.

Een ieder kan zaken voorleggen aan de CSR. De commissie bepaalt of een zaak door haar wordt afgehandeld of dat het een zaak is die in het kader van de efficiëntie/effectiviteit en het lerende karakter ervan beter door de betreffende commissie/coördinator/hoofdcoach/leider of trainer kan worden afgehandeld.

De commissie kan nadat de overtreder/betrokkene is gehoord naar aanleiding van de zaak, alsnog terugverwijzen voor een interne afhandeling.

De commissie valt direct onder het bestuur en is alleen aan het bestuur verantwoording verschuldigd. Aan andere commissies dan wel personen hoeft de commissie geen verantwoording af te leggen.

### 5.1 Doelstelling

De commissie is in het leven geroepen met als doel een ieder de gelegenheid te geven een incident, voorval en/of conflict te melden. De commissie is voorts in het leven geroepen om te komen tot een zo zorgvuldig mogelijk aanname beleid van nieuwe vrijwilligers en het creëren en in standhouden van een veilig sportklimaat.

Deze melding dient betrekking te hebben op de te handhaven huisregels, statuten en reglementen van zowel de KNVB als van FC Engelen alsmede de in het maatschappelijk verkeer aanvaarde normen en waarden.

### 5.2 Taakstelling

#### Bewaken van de in de Algemene Ledenvergadering vastgestelde huisregels.

Bevorderen en bewaken van een goed, veilig en sportief verenigingsklimaat waarin elk lid zich thuis voelt, waarbij met respect en goede omgangsvormen met elkaar wordt omgegaan en men zijn/haar sport op correcte wijze en met plezier beoefent.

Acties ontwikkelen en uitvoeren die er blijk van geven dat FC Engelen de door de KNVB op het Gebied van te hanteren normen en waarden in de voetbalsport opgestelde regels en het in de Nederlandse samenleving algemeen geaccepteerde (al dan niet wettelijke) stelsel van normen en waarden (gevoed uit meerderheidsstandpunten voortgekomen uit traditie, gewoonte, integratie etc.) bevordert en handhaaft.

Een ieder kan zaken voorleggen aan de CSR. De commissie bepaalt of een zaak door haar wordt afgehandeld of dat het een zaak is die in het kader van de efficiëntie/effectiviteit en het lerende karakter ervan beter door de betreffende commissie/coördinator/hoofdcoach/leider of trainer kan worden afgehandeld.

Als bevoegd gezag kan de CSR op basis van de verkregen informatie een beslissing nemen, welke schriftelijk wordt vastgelegd. Deze informatie is te allen tijde vertrouwelijk en dient als zodanig behandeld te worden.

Het streven is dat de CSR in die gevallen drie weken na melding van een incident bij de commissie, een inhoudelijke beslissing heeft genomen, eventueel gebruikmakend van de door de KNVB gepubliceerde reglementenbundel en de huisregels van de vereniging.

Inhoudelijke discussie over de beslissing is niet mogelijk.

Toezicht houden, controle uitoefenen op de uitvoering van beslissingen.

Het uitvoeren en evalueren van een procedure bij conflicten en incidenten (melding, hoor en wederhoor, strafoplegging, beroepsmogelijkheid, etc.)

Jaarlijks verslaglegging maken van de activiteiten van de CSR voor de Algemene Ledenvergadering.

Als de CRS beslissingen neemt, zijn deze onherroepelijk en niet discutabel. De betrokkene(n) wordt(en) van de beslissing van de CSR in kennis gesteld. Daartegen is uitsluitend herziening mogelijk indien er duidelijk en concreet sprake is van nieuwe feiten of omstandigheden. Het herzieningsverzoek dient bij de secretaris van CSR te worden ingediend, die het voorlegt aan het hoofdbestuur van de vereniging, welke het herzieningsverzoek eventueel in behandeling zal nemen.

Indien er sprake is van een roeyement dan wordt dit in alle gevallen voorgelegd aan het bestuur, welke de keuze kan maken om hierover te laten beslissen in een Algemene Ledenvergadering. Tegen een beslissing van de Algemene Ledenvergadering is geen beroep mogelijk. Opgelegde maatregelen worden door de betreffende verantwoordelijke op naleving gecontroleerd.

### 5.3 Werkwijze

In eerste instantie zijn coördinatoren/leiders/trainers de aangewezen en verantwoordelijke personen om misstanden op te merken en hiervoor aandacht te hebben.

De CSR wordt ingeschakeld n.a.v. een melding en/of bij ernstige vormen van wangedrag en/of molestatie, of indien betrokken overtreder(s) er structureel blijk van geven niet bevattelijk te zijn voor opgelegde maatregelen door coördinatoren/leiders/trainers.

Voor deze incidenten en conflicten geldt de volgende procedure, waarop de werkwijze van de CSR is gebaseerd:

1. Een ieder (zowel leden als niet-leden) maakt aanspraak op het melden van een incident en/of conflict, echter uitsluitend en voor zover dit conflict én/of incident betrekking heeft op de handhaafbare huisregels van de vereniging en/of de reglementen van de KNVB.
2. Het incident en/of conflict wordt aangemeld bij de CSR met behulp van het daartoe bestemde meldformulier. Formulieren dienen binnen redelijke termijn (maximaal 5 werkdagen) na het incident c.q. ontstaan van een conflict bij de secretaris van de CRS per e-mail te worden ingediend.
3. Afhankelijk van aard c.q. ernst van de melding zal de CSR beslissen of de melding ontvankelijk is en in behandeling zal worden genomen. Betrokkene wordt hiervan binnen 5 werkdagen na de melding in kennis gesteld. Een kopie van dit schrijven wordt aan alle leden van de CSR gezonden.
4. De secretaris van de CSR verzoekt na ontvankelijkheid alle betrokkenen om binnen 5 werkdagen relevante informatie te doen toekomen. (rapportage scheidsrechter, verklaringen tegenpartij en getuigen, etc.)  
Betrokkene wordt in de gelegenheid gesteld zich schriftelijk te verantwoorden/verweren. Dit verweer dient binnen 5 dagen na kennisgeving aan betrokkene in het bezit van de secretaris van de CSR te zijn.
5. De secretaris verzamelt en bundelt deze informatie en stuurt deze vervolgens door naar de leden van de CSR, waarna beoordeeld zal worden of op basis van de informatie een beslissing genomen/advies gegeven kan worden of dat nadere informatie nodig is.
6. Op zijn/haar schriftelijke verantwoording/verweer wordt betrokkene in de gelegenheid gesteld op een door de CSR te bepalen tijd en plaats een mondelinge toelichting te verstrekken. Hierbij kunnen ook getuige(n) en de aanmelder uitgenodigd worden, dit ter beoordeling van de CSR.
7. De CRS stelt zo snel mogelijk vast of aan de hand van de bevindingen een maatregel opgelegd dient te worden of advies gegeven moet worden, en zal hier beargumenteerd een standpunt over innemen.
8. De CSR maakt een verslag van haar standpunt en zendt dit toe aan het bestuur. Aan de melder(s) zal schriftelijk kenbaar worden gemaakt dat de melding is afgehandeld.
9. Een beslissing kan, indien daarvan een preventieve werking uitgaat of indien andere belangen daarmee gemoeid zijn, onder verantwoordelijkheid van het bestuur volledig geanonimiseerd gepubliceerd worden in een nieuwsbrief of op de website, mits daarbij de privacy van alle betrokkenen kan worden gewaarborgd.

Bij het maatregelenbeleid zal onderscheid gemaakt worden tussen;

- Wangedrag in en rondom het veld.

-Wangedrag buiten het veld op (een) het sportpark onder de verantwoording van de vereniging.

-Wangedrag buiten het veld en sportpark waardoor het imago van FC Engelen schade oploopt of kan oplopen.

In eerste instantie zal de vereniging de verantwoordelijkheid van eventuele maatregelen t.a.v. dit soort wangedrag bij de tuchtcommissie van de KNVB laten liggen. Indien de aard van het wangedrag daar aanleiding voor geeft, behoudt de vereniging het recht om direct zelf maatregelen te treffen.

De vereniging zal dit type wangedrag onderzoeken en de betrokkene(n) mogelijk maatregelen opleggen.

## 5.4 Samenstelling

De CRS bestaat uit minimaal 3 en maximaal 7 leden, waaronder een secretaris met stemrecht. De leden hebben elk één stem. Indien de stemmen staken is de stem van de voorzitter doorslaggevend. Minimaal de helft +1 commissielid moet aanwezig zijn om een geldige beslissing te kunnen nemen.

De leden worden zo mogelijk aangetrokken uit de volgende geledingen van de vereniging:

- lid Seniorenafdeling
- lid Jeugdafdeling
- lid Scheidsrechterscommissie
- 2 Ouders 1 extern (onafhankelijk)
  
- lid secretaris

De leden, waaronder de secretaris, worden benoemd door het bestuur. De commissie regelt haar interne huishoudelijke werkwijze m.b.t. het voorzitterschap, het secretariaat, het uitschrijven van commissievergaderingen, agendering en verslaglegging.

## 5.5 Wangedrag in en rondom het veld : Sancties

Omschrijving	Mogelijke maatregel bij eenmalige gedraging	Mogelijke maatregel bij herhaling
Belediging in woord en/of gebaar Bijvoorbeeld vloeken en/of verwensingen	Berisping en/of directe of extra wisselbeurt	Uitsluiting voor de eerstvolgende wedstrijd
Ernstige belediging Bijvoorbeeld spugen en/of racistische taal	Directe wisselbeurt met ontzegging om verder aan de wedstrijd te mogen deelnemen en uitsluiting voor de eerstvolgende wedstrijd	Uitsluiting voor 3 wedstrijden
Intimidatie (= dreigen met niet nader omschreven handelen) Bijvoorbeeld verbale bedreiging en/of pesten	Directe wisselbeurt met ontzegging om verder aan de wedstrijd te mogen deelnemen	Uitsluiting voor de eerstvolgende wedstrijd
Ernstige intimidatie Bijvoorbeeld dreiging met geweld en/of slaande beweging	Directe wisselbeurt met ontzegging om verder aan de wedstrijd te mogen deelnemen en uitsluiting eerstvolgende wedstrijd	Uitsluiting voor de volgende 2 wedstrijden
Gewelddadig handelen Bijvoorbeeld handtastelijkheden (trekken aan kleding, wegduwen, etc.)	Directe wisselbeurt met ontzegging om verder aan de wedstrijd te mogen deelnemen	Uitsluiting voor de eerstvolgende wedstrijd
Het gooien en/of trappen van voorwerpen naar anderen	Directe wisselbeurt met ontzegging om verder aan de wedstrijd te mogen	Uitsluiting voor 3 wedstrijden

	deelnemen en uitsluiting eerstvolgende wedstrijd	
Slaan en/of schoppen in de richting van anderen	Directe wisselbeurt met ontzegging om verder aan de wedstrijd te mogen deelnemen en een schorsing voor drie wedstrijden	Uitsluiting voor 6 wedstrijden
Bewuste mishandeling (bij geen blijvend letsel)	Directe wisselbeurt met ontzegging om verder aan de wedstrijd te mogen deelnemen, uitsluiting voor deelname aan wedstrijden en trainingen voor 1 jaar	Royement
Ernstige mishandeling (blijvend letsel en/of ziekenhuisopname)	Royement	
Seksuele intimidatie of vergelijkbare ongewenste handelingen	Royement	

### 5.6 Wangedrag buiten het veld op (een) sportpark onder de verantwoording van de vereniging : Sancties

Omschrijving	Regel	Mogelijke maatregel bij overtreding
Alcoholgebruik (in verenigingsverband)	Alcoholgebruik is toegestaan vanaf 18 jaar. Onder alcoholmisbruik wordt verstaan: Alcoholgebruik buiten de kantine of terras, bij spelende leden voor de wedstrijd of training en in het algemeen bij overmatige consumptie van alcohol. In het kleedlokaal is alcohol gebruik verboden.	Enmalig: berisping en/of extra wisselbeurt. Voor niet-spelende leden of bezoekers een mondelinge waarschuwing. Bij herhaling: uitsluiting voor een wedstrijd. Voor niet-spelende leden of bezoekers schriftelijke waarschuwing of een tijdelijke terrein ontzegging van 1 maand. Bij herhaling: uitsluiting voor 1 wedstrijd

Drugsgebruik	Drugsgebruik is niet toegestaan op het sportpark, inclusief de directe omgeving van het sportpark.	Enmalig: uitsluiting voor 6 maanden. Voor niet-spelende leden of bezoekers een terrein ontzegging voor 6 maanden. Bij herhaling: royement. Voor niet spelende leden of bezoekers een permanente ontzegging voor het sportpark. Op het dealen van drugs staat in ieder geval royement.
--------------	--	---

Roken	Roken is in het algemeen geoorloofd op toegestane tijdstippen en/of plaatsen. In het kleedlokaal is roken verboden	Eenmalig: berisping en/of extra wisselbeurt. Voor niet-spelende leden of bezoekers een mondelinge waarschuwing. Bij herhaling: uitsluiting voor een wedstrijd Voor niet-spelende leden of bezoekers schriftelijke waarschuwing of een tijdelijke terrein ontzegging van 1 maand Bij herhaling: uitsluiting voor 1 wedstrijd
Het kleedlokaal vuil of slordig na een training of wedstrijd achterlaten (ter beoordeling door medewerkers terreinbeheer)	Het kleedlokaal wordt schoon en netjes achtergelaten	Eenmalig: schoonmaken van het kleedlokaal (individueel of als team) Bij herhaling: schoonmaken van alle kleedlokalen (individueel of als team).
Vernieling van de accommodatie of andermans goederen	De schade wordt verhaald op de veroorzaker.	Uitsluiting van wedstrijden en training voor een periode passend bij de ernst van de daad. Bij niet-spelende leden of bezoekers een terrein ontzegging voor een periode passend bij de ernst van de daad.
Diefstal		Royement. Bij bezoekers een permanente ontzegging tot het sportpark.

### 5.7 Wangedrag buiten het veld en sportpark waardoor het imago van FC Engelen schade oploopt of kan oplopen

Omschrijving	Regel	Mogelijke maatregel bij overtreding
Op heterdaad betrappt worden tijdens het gebruik van drugs, vernielingen, vechtpartijen en overmatig alcoholgebruik waarbij de betrokkene(n) mede in verband wordt (of worden gebracht) met FC Engelen.	Alle leden van de vereniging gedragen zich ook buiten het sportpark zodanig dat de naam van FC Engelen niet in diskrediet wordt gebracht.	Uitsluiting voor wedstrijden, trainingen en ontzegging toegang tot het sportpark voor de periode van 6 maanden.
Op heterdaad betrappt worden bij het verstrekken van drugs	Het verstrekken van drugs door leden van de vereniging is te allen tijde verboden	Royement.
Belediging via sociale media	In de sociale media treedt men elkaar, teamgenoten, clubgenoten en	Bij eenmalig: berisping. Bij herhaling: uitsluiting één wedstrijd. Bij verdere herhaling: afhankelijk van de ernst van de daad

	tegenstanders positief tegemoet.	
Racistische uitingen, intimidatie of bedreigingen via sociale media	Intimiderende, racistische of bedreigende uitingen via de sociale media worden niet getolereerd.	Bij eenmalig: uitsluiting voor één wedstrijd. Bij herhaling: uitsluiting voor drie wedstrijden Bij verdere herhaling : royement